

「女性の労働者に対する職業生活に関する機会の提供」 および「職業生活と家庭生活との両立」

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

正職員 50.0%

※2023 年度 4 月採用者（新卒採用）

2. 男女の平均継続勤務年数の差異

正職員 男性 14.5 年

女性 13.9 年

※2023 年 3 月現在

3. 労働者の一月当たりの平均残業時間

正職員 12.8 時間（管理職を除く）

準職員等 8.8 時間（無期雇用職員）

※2022 年 4 月～2023 年 3 月の平均

※残業時間は、所定労働時間（7 時間 20 分）を基準に算出

4. 管理職に占める女性労働者の割合

課長・所長以上 31.9%

※2023 年 3 月現在

5. 男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	74.4%
うち正規雇用労働者	73.6%
うち非正規雇用労働者	102.2%

対象期間：2022 事業年度（2022 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日まで）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与、通勤手当等含む

正規雇用労働者：正職員および無期雇用転換した準職員 S、準職員を含む

非正規雇用労働者：有期雇用の準職員 S、準職員および再雇用職員を含み、派遣職員を除く

短時間労働者については、職員の所定労働時間（1 日 7 時間 20 分）で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出している。